

Construindo um Sindicato cada vez mais forte!

# ESTOPIM

Informativo Oficial do SINDSERV | Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Santo André



Educador tem direito à especialização! Respeito à Lei do Mestrado/Doutorado

pág: 4

# REAJA, SERVIDOR! NOSSA PREVIDÊNCIA ESTÁ EM RISCO

pág: 2 e 3



## ASSINE NOSSO ABAIXO-ASSINADO

Sindicato quer assistência médica de qualidade no IPSA

pág: 4

# Novas regras da Reforma da Previdência impedirão servidor de se aposentar

## Nossa luta é por Retroativo e ganho real nos salários JÁ!

Um dos principais compromissos da nossa Direção com os servidores é exigir da Prefeitura que cumpra sua promessa e efetue o pagamento do retroativo da data-base 2017, ou seja, as perdas acumuladas referente ao período de abril de 2017 a dezembro do ano passado.

Esse foi um compromisso firmado entre a Administração e o Sindicato e validado em assembleia realizada no encerramento da Campanha Salarial passada, que foi concluída em novembro diante de uma conjuntura difícil e prejudicial à classe trabalhadora.

Ficou acertado com a Administração que uma Comissão discutirá a forma desse pagamento. Esperamos ter a proposta definitiva até a próxima data-base (abril) para que, de preferência, consigamos reaver esta perda o mais breve possível!

O Sindicato já solicitou a reunião com Prefeitura em respeito aos servidores que têm urgência e precisam dessa valorização nos seus salários. Vamos exigir o cumprimento da promessa do prefeito Paulo Serra que em "Carta Compromisso" enviada aos trabalhadores, conforme leitura em assembleia (assinada em 26/12/2017) disse que "os servidores não terão perda real nos salários na sua gestão".

Na data-base 2018, faremos uma Campanha Salarial forte para arrancar o que é nosso por direito: um reajuste salarial com ganho real e melhorias nas condições de trabalho para todos.

Servidor, venha pra luta, participe, questione, opine e dê sugestões. Sua participação é fundamental e somente com unidade e organização conseguiremos avançar nas nossas conquistas!

#JuntosSomosFortes  
Direção Sindserv Santo André

Com 92% de reprovação dos brasileiros, o presidente da República, Michel Temer, (PMDB) divulgou na imprensa uma Campanha enganosa, milionária (foram gastos R\$171 milhões) e vergonhosa sobre a Reforma da Previdência, que deve entrar em votação em fevereiro, no Congresso Nacional.

Temer disse que a "nova versão" da Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 287/16 está mais enxuta e ataca os "privilegiados", ou seja, os funcionários públicos.

Isso é mentira! Todos os servidores públicos contribuem com pelo menos 11% do total de seu salário e continuam contribuindo

do depois de se aposentar no mesmo percentual, sem valor máximo de contribuição, como existe na iniciativa privada.

A equiparação das regras com a iniciativa privada ocorreu há anos: ninguém que entrou no serviço público após 2013 terá aposentadoria acima do teto do INSS sem contribuir para planos de Previdência complementar.

As novas regras (ao lado) são um desmonte da Previdência Social e são mais duras para os servidores, porque dificultarão o direito à aposentadoria.

Também serão prejudicados os trabalhadores mais pobres, da iniciativa privada e rurais.

## Temer MENTE no programa de Silvio Santos

No programa de Silvio Santos (SBT), Temer mentiu ao falar que a Previdência Social está quebrada e não terá dinheiro para pagar as aposentadorias, caso não seja aprovada a Reforma. Relatório da Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) do Senado, liderada pelo senador Paulo Paim (PT/RS), diz o contrário: a Previdência tem dinheiro. Em 15 anos (2000 a 2015) o superávit foi de R\$ 2.1 trilhões.

Se Temer quisesse mesmo "acabar com privilégios", não perdoaria as dívidas dos grandes devedores da Previdência Social, como tem feito de forma descarada. A sonegação (dinheiro público que foi pelo ralo) atingiu R\$ 4,7 trilhões.

Segundo a CPI, o governo manipula dados e cálculos, com o apoio da grande imprensa, visando acabar com a previdência pública. A intenção é entregar para iniciativa privada um potencial enorme de lucro às custas dos trabalhadores, especialmente os mais pobres.

Fonte: CPI da Previdência/Paulo Paim



## Como é HOJE:

### Servidores Públicos

Há um regime próprio e separado da Previdência dos trabalhadores privados. Parte das aposentadorias vem da contribuição dos próprios servidores e outra parte, do governo. As regras atuais possibilitam aos servidores públicos que entraram em 2012 o direito de receber até o valor integral de seu salário.

Para professores públicos, os requisitos são 55 anos de idade, com 30 anos de contribuição para o homem e 50 anos de idade, com 25 anos de contribuição para a mulher.

Para o Regime Geral, exige-se apenas tempo de contribuição (30 anos homem e 25 anos mulher), independente de idade mínima.

### Aposentadoria Integral

Soma da idade da pessoa mais o tempo de contribuição, atingindo:  
Mulher: 55 (idade) + 30 anos (contribuição) = 85 anos  
Homem: 60 (idade) + 35 anos (contribuição) = 95 anos

## Com a Reforma de Temer:

- 1** O servidor mesmo tendo ingressado no serviço público antes de 2003, para garantir aposentadoria integral com paridade, somente poderá se aposentar aos 62 anos (Mulher) e 65 anos (Homem); O governo prejudica o servidor, ao tornar muito mais rígida a aposentadoria por idade, com a exigência de no mínimo 25 anos de contribuição.
- 2** Policiais e professores, com aposentadoria aos 60 anos de idade para professor e professora da educação básica, com requisitos mais rígidos para o professor da rede pública - 25 anos de contribuição; Pensão integral para viúvas e viúvos de policiais federais, rodoviários federais, civis e legislativos mortos em combate.
- 3** Trabalhadores da iniciativa privada 15 anos e servidor público 25 anos. Tempo mínimo de contribuição para aposentadoria parcial de 15 anos para segurados do INSS e de 25 anos para servidores públicos. O governo pratica discriminação ao criar regra diferente para o funcionalismo.
- 4** Para o servidor/a atingir o valor integral, que passará a ser o teto do INSS, de R\$ 5.645,81-, terá de contribuir por 40 anos!
- 5** A nova regra de cálculo fixa um "piso" de 70% aos 25 anos de contribuição, ao qual serão acrescidos percentuais de 1% ao ano entre o 26º e 30º ano de contribuição, 1,5% entre o 31º e 35º, e 2% entre o 35º e o 40º, de modo que, para obter 100% da média (benefício integral) o servidor terá que contribuir por pelo menos 40 anos.

## Servidor, defenda sua aposentadoria!

A CUT e as centrais sindicais realizarão no dia 19/2 uma Jornada Nacional de Luta em todo país contra a Reforma da Previdência. As centrais orientam suas bases a entrarem em estado de alerta e mobilização nacional imediata, com a realização de assembleias, plenárias regionais e estaduais, panfletagens, blitz nos aeroportos, pressão nas bases dos parlamentares e reforçar a pressão no Congresso Nacional.



O Sindserv Santo André está nessa luta e convoca todos os servidores públicos andreenses a participarem dos atos em defesa da aposentadoria!

Fontes: DIAP, CUT, Câmara dos Deputados e G1- OBS.: Essa é a última versão da PEC 287 apresentada no dia 7/2 pelo relator da reforma da Previdência, deputado Artur Maia (PPS-BA). O texto ainda pode sofrer alterações no Congresso.



# IPSA: Não vamos aceitar precarização!

O Sindserv Santo André solicitou ao Instituto de Previdência de Santo André (IPSA) vistas à documentação da empresa vencedora do Pregão de Licitação do convênio médico, realizado no dia 7 de fevereiro, na sede do órgão.

O Instituto informou que a assistência médica Greenline estava com a documentação em ordem e, portanto, foi a vencedora do Pregão. Porém, a segunda colocada na Licitação, a Intermédica disse que entrará com recurso, no qual será analisado para uma eventual impugnação. *(Até o fechamento dessa edição do Estopim, o resultado ainda não tinha sido divulgado).*

Ao solicitar a documentação da Greenline, o Sindserv quer analisar se a empresa tem capacidade de atendimento, rede credenciada e, principal-

mente, condições para atender hoje os mais de 26 mil usuários do convênio médico, entre servidores e beneficiários.

O Sindicato tem essa preocupação, principalmente, por conta de notícias veiculadas na grande imprensa. No ano passado, a Prefeitura de São Caetano do Sul suspendeu o contrato com a Greenline, após "insatisfação" dos servidores.

## Menor custo

No Pregão do IPSA, a Greenline apresentou o menor custo, R\$ 159,00 por vida. A NotreDame ficou em segundo lugar, com o valor de R\$ 160,00. Também concorreram as empresas BioSaúde e Bio-Vida, mas suas ofertas ficaram muito superiores (R\$ 247,00 e R\$ 301,00, respectivamente) e ambas desistiram da disputa.

Segundo o IPSA, o prazo contratual de prestação de serviços da empresa médica

é de cinco anos, sendo negociado todo ano.

## Pregão em cima da hora

O IPSA anunciou no dia 25 de janeiro, ou seja, em cima da hora, um edital para solicitar novas propostas de gestores do contrato de convênio médico.

Na reunião convocada pelo Sindicato, no dia 1º de fevereiro, os servidores manifestaram indignação com o Instituto que divulgou o pregão na semana seguinte – prazo curtíssimo, dificultando um debate mais aprofundado sobre as necessidades de mudança.

## ASSINE NOSSO ABAIXO-ASSINADO

A preocupação do Sindserv é com a qualidade dos serviços médicos e hospitalares prestados aos trabalhadores.

Se você está indignado com a ameaça de precarização na nossa saúde, assine o abaixo-assinado! (link abaixo). Passe para seus familiares assinarem também!

Lute com a gente e participe de todos os atos, assembleias e protestos convocados pelo Sindicato.

É importante que estejamos mobilizados e organizados para deflagrar um movimento grevista em defesa de uma assistência médica de qualidade para todos!

Vamos exigir que o prefeito Paulo Serra (PSDB) cumpra sua promessa e valorize o TRABALHADOR DO SETOR PÚBLICO!

ACESSE O LINK: <http://goo.gl/qF2e1p>

Os dirigentes do Sindserv Santo André no Ato em frente ao IPSA, Pedro, Wagner e Rodrigo - Fotos: Tiago Olliver



**FALA, SERVIDOR!**

## Cumprimento da Lei

O Sindserv e a Comissão de Educadores têm realizado diversas reuniões com a Secretaria de Educação para exigir o cumprimento da Lei de Redução de Carga Horária (Lei n. 8.112/90), que garante, sob alguns critérios, o afastamento dos professores

de suas atividades para cursarem pós-graduação – mestrado ou doutorado.

## Qualificação

Para o Sindicato, a Secretaria de Educação, ao invés de criar obstáculos, deve oferecer incentivos para que mais professores se qualifiquem.

• ESTOPIM SINDSERV SANTO ANDRÉ - É de responsabilidade do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Santo André. Endereço: Rua Catequese, 756 - Centro de Santo André - Tel.: (11) 4433-1870  
 • Coordenadora de Imprensa: Daisy Dias Cunha  
 • Consultoria de Comunicação, Imprensa e Design: Mídia Consult - Comunicação Criativa & Marketing - Projeto Gráfico e diagramação: Mídia Consulte (www.midiaconsulte.com)  
 • Editora Responsável: Viviane Barbosa Mtb: 28121 - Redação e Revisão: Vanessa Barboza Mtb:74572 - Projeto Gráfico: Egberto Lima - Assistente de Criação: Giovanni Bonalume - Fotos: Banco de Imagens e Sindicato - Tiragem: 7.000 exemplares - Gráfica Crony