

DESTAQUES

Centro médico Xavier de Toledo é inaugurado sem ventilação

Pág. 3

Sindicato lança campanha permanentemente contra o assédio moral

Pág. 4

Fevereiro | Edição nº 376 | 2019

www.sindservsantoandre.org

[/sindservsantoandre.oficial](https://www.facebook.com/sindservsantoandre.oficial)

[/sindservsantoandre](https://www.instagram.com/sindservsantoandre)

EST PIM

Especial | Saúde

**30 HORAS É
DIGNIDADE NO
TRABALHO E
ATENDIMENTO
COM QUALIDADE!**

30 ANOS SINDSERV
SANTO ANDRÉ
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais

#30HorasParaSaúdeJá



Fotos: Mídia Consulte
Psicólogos em reunião no Sindserv Santo André



Sônia Regina, secretária geral do Sindicato e da Saúde

30 horas é mais saúde para todos!

Diversos profissionais que atuam na saúde andreense, como psicólogos, fisioterapeutas, auxiliares de enfermagem, enfermeiros (as), auxiliares odontológicos, entre outros, reivindicam há anos o direito à redução da jornada trabalho de 40 horas para 30 horas.

A municipalização das 30 horas é uma realidade que tem sido adotada por várias gestões municipais comprometidas com a saúde pública e que dão importância para a segurança dos pacientes e dos profissionais. As 30 horas já são Lei para servidores da saúde contratados de forma direta ou indireta em diversos municípios paulistas.

O trabalho do profissional de Psicologia, por exemplo, é muito desgastante, já que o mesmo trata do sofrimento psíquico em situações de luto, tensões pessoais, problemas de relacionamento, doenças mentais, entre outros.

Já os auxiliares de enfermagem e enfermeiros (as) têm um trabalho essencial à vida humana, sendo que, na rede hospitalar, estão presentes nas 24 horas de todos os 365 dias do ano. "Quando o médico está ocupado e não pode atender, é o profissional da enfermagem que se expõe, muitas vezes em um momento de tensão. Sem a enfermagem não tem como fazer saúde de qualidade", destaca Sônia Regina,

secretária geral do Sindicato e da Saúde.

Além disso, a jornada de trabalho excessiva acaba levando muitos profissionais da saúde a terem comprometimento severo, seja físico ou psicológico e crônico. Cuidar de outra pessoa requer muita atenção a detalhes que um erro pode ser fatal.

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) defende que a jornada de 30 horas é a mais adequada para profissionais de saúde e usuários dos serviços. Por isso, a Direção do Sindserv Santo André tem como uma das prioridades a luta pela redução de jornada desses profissionais. 30 horas para a saúde já!

#Reconhecimento

Sindicato protocola pedido de mudança de Auxiliar de Enfermagem para Técnico



Foto: Banco de Imagem

Após reunião com os trabalhadores, o Sindserv Santo André encaminhou à Prefeitura um requerimento solicitando a mudança da função de Auxiliar de Enfermagem para Técnico, para todos os trabalhadores que possuem o curso de Técnico de Enferma-

gem. O Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) já tem parecer favorável sobre essa migração.

Em Santo André, a grande maioria dos Auxiliares de Enfermagem já tem o curso de Técnico e exerce a função sem o devido reconhecimento profissional e remuneratório. Eles fazem a assistência de enfermagem em procedimentos médicos; executam tratamento prescrito; cuidados com o paciente (mobilização no leito e higiene); preparam medicamentos; fazem a coleta para exames laboratoriais; prestam pré e pós-operatórios, entre outras funções, que são de competência do Téc-

nico de Enfermagem. O desvio de função ocorre quando o trabalhador é atribuído de realizar tarefas de competência de outro cargo. "É mais do que justo que os Auxiliares de Enfermagem sejam qualificados como Técnicos, pois executam as mesmas funções com total competência", frisa a Direção do Sindicato.

Cursos

O Sindserv também reivindicou à Prefeitura que ofereça cursos aos auxiliares que ainda não têm o Técnico para que eles também possam ser remunerados adequadamente.

#DescasoNaSaúde

Centro Médico de Especialidades é inaugurado sem ventilação adequada



Foto: Rádio ABC

Inaugurado há três meses pelo prefeito Paulo Serra, o Centro Médico de Especialidades Xavier de Toledo, em Santo André, que faz parte do programa Qualisaúde, já apresenta problemas.

O Sindicato visitou a Unidade reformada pela Prefeitura, que antes funcionava na Igreja do Bonfim, no dia 23 de janeiro, e constatou que falta ventilação adequada no local. O prédio não tem ja-

nelas e não há ventiladores nas salas de atendimento/área administrativa. Há relatos que nos dias de verão as salas ficam muito abafadas e pacientes passaram mal por causa do calor.

Providências

O Sindicato elaborou um laudo técnico cobrando da Prefeitura solução em até 15 dias. Caso o problema na Unidade não seja resolvido, a entidade tomará outras providências.

"Uma unidade de saúde deveria cuidar da saúde, mas não foi o que vimos. A falta de ventilação pode acarretar sérios problemas respiratórios. Além de desumano é um descaso com os trabalhadores e munícipes", destaca Direção do Sindicato.

Assédio moral nas unidades de saúde



Foto: Mídia Consulte

Lincon na Tribuna Livre, na Câmara, em defesa da Enfermagem

O Sindicato recebeu denúncias que os auxiliares de enfermagem na UPA Bangu, PA Vila Luzita e outras regiões são constantemente

te vítimas de assédio moral por parte das chefias.

Após denúncias, o Sindicato esteve na UPA Bangu no começo de janeiro e conversou com os trabalhadores. No dia 21, diretores fizeram uma nova visita para verificar a situação. "Muitas chefias abusam de seu poder e maltratam. Isso deve ser denunciado", alerta Lincon Santos, diretor do Sindicato e auxiliar de enfermagem.

O que diz o COFEN

Na Resolução Nº 311/2007 do COFEN

(Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem), há previsão de algumas proibições, conforme infracitado:

- **Art. 77** - Usar de qualquer mecanismo de pressão ou suborno com pessoas físicas ou jurídicas para conseguir qualquer tipo de vantagem.

- **Art. 78** - Utilizar, de forma abusiva, o poder que lhe confere a posição ou cargo, para impor ordens, opiniões, atentar contra o pudor, assediar sexual ou moralmente, inferiorizar pessoas ou dificultar o exercício profissional.

#Valorização

Terceirização não garante melhoria na saúde

No fim de 2018, o prefeito Paulo Serra fez um balanço dos seus dois anos de mandato e destacou que um dos "avanços" foi na área da saúde, mas a realidade é outra. A precarização no atendimento e no trabalho dos auxiliares de enfermagem continuam.

fermagem em diversas unidades de saúde da cidade. Essa prática tem deixado os profissionais concursados, que aguardam ser chamados, na espera e também inibe a abertura de novos concursos.

Além disso, a terceirização não garante melhora nos índices epidemiológicos, paga piores salários e serve como um mecanismo de transferência de recursos

públicos para estabelecimentos privados da área.

OSS é um caos

Os usuários de hospitais públicos em Santo André, administrados pela Fundação ABC (FUABC) - Organização Social de Saúde (OSS), relatam que o descaso no atendimento é constante, o que indica má gestão pública com a saúde da população.



#ExigimosRespeito

CHEGA! DE ASSÉDIO MORAL

O assédio moral é a exposição do indivíduo a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas, durante a jornada de trabalho.

É caracterizado por ação ou omissão, por dolo ou culpa, causados por chefias, ofendendo a dignidade, personalidade e integridade do trabalhador.

A humilhação sofrida pode ocorrer por meio de: **brincas, ameaças, boatos contra o funcionário, difamação, constrangimento, que pode acontecer em público ou não.**

Essa prática pode causar graves sequelas à saúde física e psicológica do trabalhador ou até mesmo, em casos extremos, levar ao suicídio.

Não se cale, procure o Sindicato

O departamento jurídico do Sindserv Santo André está à disposição dos trabalhadores. **Não aceite ser vítima ou cúmplice desse ato covarde. Os danos à saúde e ao futuro profissional podem ser irreparáveis!**

DENUNCIE!

(11) 4433-1870

ESTOPIM SINDSERV SANTO ANDRÉ - É de responsabilidade do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Santo André. Endereço: Rua Catequese, 756 - Centro, Santo André - Tel.: (11) 4433-1870. Site: www.sindservsantoandre.org - Consultoria de Comunicação: Mídia Consulte Comunicação e Marketing (www.midiaconsulte.com) Editora Responsável: Viviane Barbosa Mtb:28121 - Redação e Revisão: Vanessa Barboza Mtb:74572 - Produção Editorial e Design: Egberto Lima Fotos: Mídia Consulte, Banco de Imagens e Sindicato - CronyGráfica - Tiragem: 1000 exemplares