



## VERGONHA! PREFEITURA OFERECE 0% DE REAJUSTE EM 2019!

# PERDA SALARIAL JÁ passa de 32,5% e reajuste só em 2020

Por conta da falta de compromisso de Paulo Serra com os servidores e servidoras andreenses, a Campanha Salarial 2019 ainda não teve um desfecho. No dia 11 de setembro, o prefeito foi à Câmara Municipal e anunciou sua proposta, projeto de Lei 40/2019, que não teve consulta ao Sindicato e nem aos trabalhadores, de 8% de reajuste salarial a partir de janeiro de 2020.

No entanto, os 8% previstos para 2020, ano de eleições municipais e campanha de reeleição do prefeito, não cobrem as perdas salariais referentes aos meses de abril a dezembro de 2019. Com isso, o servi-

dor amarga uma defasagem salarial de 9 meses! (*leia mais no verso*). A maioria têm salários inferiores aos mesmos cargos de outras regiões e abaixo do mercado e essa situação lamentável precariza ainda mais o orçamento.

Sem servidor a cidade não têm os serviços essenciais como a saúde, educação e segurança, mas o governo Paulo Serra segue praticando uma política de desvalorização dos trabalhadores.

### Condições Precárias

O município sabe das más condições em que se encontram os equipamentos

públicos que são pagos com nossos impostos. Na educação, há escolas em que falta até água. Na saúde, os prédios estão se deteriorando e os servidores precisam tirar do bolso até para comprar o papel higiênico e produtos de limpeza.

Já na segurança, a guarda precisa bancar do próprio salário os equipamentos da farda e as botas, já que a Prefeitura não tem feito a reposição.

A valorização do servidor e dos serviços prestados à população foi uma promessa de campanha de Paulo Serra. Passados quase três anos de gestão devemos perguntar: cadê a valorização, prefeito?

## sem diálogo

Após anunciar sua proposta na Câmara no dia 11 de setembro, Paulo Serra afirmou que estaria aberto ao diálogo com o Sindicato.

Diante disso, a Direção do Sindicato protocolou no dia 12 de setembro (*ao lado*) um pedido de reunião, telefonou, foi ao gabinete solicitar a reabertura da mesa de negociação para debater o projeto de Lei

40/2019, mas o prefeito simplesmente ignorou.

A Direção do Sindicato também solicitou à Câmara dos Vereadores alguns aditivos no projeto para que o servidor não tenha perda salarial e o prefeito manteve o pouco caso e não se manifestou. Uma clara demonstração de falta de respeito com os quase de 15 mil servidores e servidoras que atendem a cidade de Santo André.

Pedido de  
reunião com  
o prefeito!



## #DataBase

# Entenda o cálculo da perda salarial dos servidores em 2019



Segundo estudo do Departamento Inter-sindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE), solicitado pelo Sindserv Santo André, o não reajuste salarial nesse ano acarretará em uma perda salarial da ordem de 35,2% do salário atual.

Por exemplo, para um salário de R\$ 1412,00, a perda salarial de abril a dezembro 2019 será de R\$ 497,00, o que

equivale a uma cesta básica! O montante que o prefeito está deixando pagar para os servidores na data-base deste ano gira em torno de R\$ 18 milhões. Esse valor seria o suficiente para construir quatro Pontes semelhantes ao Santa Teresinha e ainda sobraria dinheiro!

O levantamento aponta também que, para reverter a perda salarial, um abono aos servidores, pago em uma úni-

ca vez, sem incorporação aos vencimentos, equivalente a 35,2% do salário atual, seria capaz de compensar o adiamento do reajuste, que o prefeito propôs para 2020.

A data-base mudou para 1º de maio – até 2018 era 1º de abril. No entanto, em maio desse ano não foi praticado reajuste dos salários, o que significa, na prática, um congelamento dos vencimentos desde abril de 2018, totalizando um período de 13 meses.

## E tem mais...



## CURVA SALARIAL É SÓ PROMESSA

Conforme informamos no Estopim Edição nº 392 Agosto/Setembro, o prefeito se reuniu com o Sindicato em 14 de março e apresentou o projeto de Curva Salarial, que visa a valorização das carreiras. Essa proposta só surgiu depois de muita pressão do Sindserv Santo André e dos trabalhadores, que realizaram diversos atos na Câmara cobrando a reclassificação salarial. Mas ao longo da negociação da Campanha Salarial 2019, Paulo Serra recuou e retirou a proposta.

No dia 11 de setembro, data que o prefeito anunciou seu projeto para o reajuste salarial, ele disse que promoveria a reclassificação de algumas categorias, mas não disse quais e nem quando. O servidor não é bobo, prefeito. Chega de mentiras! Reclassificação é para todos!



Comida estragada, carne parecendo sola de sapato (foto acima), sem tempero, fria e até com larvas não foram razões suficientes para o prefeito suspender a entrega de marmitas e fornecer uma refeição digna e de qualidade para os servidores.

Mesmo diante de várias denúncias formalizadas pelo Sindicato sobre a péssima comida servida, Paulo Serra segue tapando o sol com a peneira. Até quando?

Uma solução seria o CRAISA retomar o fornecimento do marmitex, pois a refeição teria acompanhamento de nutricionistas e com a qualidade que já é conhecida pelo servidor.

O Sindicato convidou o prefeito para comer a marmita fornecida pela terceirizada. "Venha almoçar com o servidor e veja o quanto é desumana essa comida", disse o representante legal do Sindicato, Durval Silva. O convite está de pé, prefeito!

## #SóMobilizaçãoMuda

# Todos na câmara na votação da Lei Orçamentária Anual!

Grças à mobilização e coragem dos servidores nas assembleias e na Câmara, conquistamos a manutenção de todos os direitos, como auxílio creche, babá, folgas abonadas, entre outras importantes conquistas, fruto de muita luta! Nisso o prefeito não mexe!

E é com essa unidade que temos que seguir para garan-

tir a inclusão do reajuste salarial 2020 na Lei Orçamentária Anual (LOA). Com isso os servidores e servidoras terão uma segurança financeira no próximo ano.

Como 2020 é um ano eleitoral, o prefeito tem que assinar a LOA com o orçamento destinado aos salários dos servidores incluso, caso con-

trário não teremos reajuste! Portanto, temos que lotar o auditório da Câmara Municipal no dia dessa votação para garantir o que é nosso!

## TEM PRA LUTA, SERVIDOR!