DESTAQUES

- MAIS DE MIL SERVIDORES PARTICIPAM DAS PASSEATAS E PARALISAÇÕES Pág.2-3

- SAIBA COMO FICARÁ O SALÁRIO COM O NOVO REAJUSTE E MAIS R$ 100 Pág.4

www.sindservsantoandre.org /sindservsantoandre.oficial /sindservsantoandre

Resistência, Honestidade e Luta

ESTOPIM

Edição Especial | JUNHO de 2022 | Nº 421

LUTA

FORAM CINCO MESES DE MUITA PRESSÃO E LUTA. AÇÕES NAS REDES SOCIAIS, TRIBUNAS LIVRES, ABAIXO-ASSINADO, ATOS E QUATRO PARALISAÇÕES. E CONSEGUIMOS! EMBORA OS AVANÇOS NÃO SEJAM O QUE GOSTARÍAMOS, NOSSA UNIDADE E FORÇA RESULTOU EM CONQUISTAS PARA OS 15 MIL SERVIDORES DA ATIVA E APOSENTADOS.

Págs 2 e 3

Filiado CUT SÃO PAULO Fetam CONFETAM

AVANÇOS NO ACORDO COLETIVO SÃO FRUTOS DA NOSSA FORÇA E ORGANIZAÇÃO

Se não fosse a pressão do Sindserv Santo André e dos servidores andreenses, o prefeito Paulo Serra não teria iniciado a negociação da Campanha Salarial.

A nossa luta começou no ano passado, quando o Sindicato realizou protestos no Paço, assembleias e falas na Tribuna Livre para sensibilizar os vereadores e a Administração a ouvirem as reivindicações dos trabalhadores por um reajuste que atualizasse a defasagem salarial dos últimos dois anos. Os reajustes nos salários e os biênios/licença prêmio ficaram congelados por causa da Lei Federal 173, sancionada pelo presidente da República, que é anti-trabalhador.

Para exigir uma resposta, o Sindserv divulgou uma **Edição Especial do Estopim** mostrando como o aumento da inflação no país elevou o custo de vida da classe trabalhadora e por isso a necessidade de um reajuste digno para todos os servidores da ativa, que não pararam de trabalhar na pandemia, e também para os aposentados.

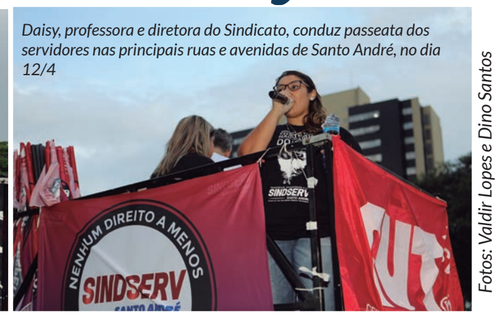
Início das negociações

Em março deste ano, as negociações iniciaram. A Administração Municipal ofereceu 0% de reajuste. O Sindicato rejeitou, depois propôs 1%, depois 2% em duas vezes. Esses índices vergonhosos foram rejeitados pelo Sindicato.

Servidores e servidoras fazem greve e lotam Paço debaixo de chuva no dia 31 de março de 2022- Fotos:Valdir Lopes

Durval, Representante Legal do Sindicato, no ato do dia 31/3, no Paço

Rodrigo e Gabriela, professores e dirigentes do Sindicato, no ato do dia 12/4, no Paço



Daisy, professora e diretora do Sindicato, conduz passeata dos servidores nas principais ruas e avenidas de Santo André, no dia 12/4

Fotos: Valdir Lopes e Dino Santos

Após forte pressão do Sindserv, a Administração subiu para 7,12% (em duas vezes). Mas o parcelamento do reajuste e a demora para pagar deixaram indignados os servidores, que reprovaram o índice em assembleia e aprovaram estado de greve.

Atos públicos e greves

A partir daí começaram os protestos e paralisações, que reuniram mais de mil servidores. Depois dessa pressão, a Administração retomou o diálogo com o Sindicato e, na última, paralisação, realizada no dia 10 de maio, foi possível avançar em melhorias no Acordo Coletivo de Trabalho.

"Essa é a primeira vez depois de uma lei aprovada (10.491/22 do ACT) que o governo municipal reabre a negociação. Isso só aconteceu devido às nossas mobilizações. Conseguimos resgatar a vontade dos servidores de lutar. Conquistamos uma mesa permanente de negociação com a Administração para que possamos cobrar e reivindicar as pautas que ainda não foram atendidas. A luta é permanente", explica Durval Ludovico Silva, Representante Legal do Sindicato.

Compensação dos dias parados

Outra conquista é que todos os servidores que participaram das paralisações nos dias 10 e 31 de março, 12 de abril e 10 de maio poderão fazer a reposição desses dias, sem prejuízo aos direitos e sem nenhum tipo de perseguição aos trabalhadores da Administração direta e indireta.

Alan e Gabriela, dirigentes do Sindicato, protocolam abaixo-assinado na Câmara

Bruna Rúbia, dirigente do Sindicato, no dia 10 de março

Foto: Tiago Oliver

Passeata que parou Santo André, no dia 31/3, na Avenida Perimetral - foto: Valdir Lopes

7, 12% de Reajuste Salarial

O índice será pago em duas vezes: 3% em maio e 4% em setembro, que totaliza 7,12%. Importante lembrar que no início das negociações, a Administração tinha oferecido 0% de reajuste.

Nossas paralisações e atos públicos pressionaram a Prefeitura a melhorar esse índice e pagar mais um abono de R$ 100,00.

Mais servidores receberão a cesta básica

O valor subiu de R$ 110 para R$ 230 (em dinheiro) e irá beneficiar todos servidores que recebem salário no valor de até R$ 5.700. (Confira na tabela da pág 4)

Serão beneficiados mais de 2.500 trabalhadores e trabalhadoras, inclusive professores e pessoal da Educação. O valor será pago em setembro desse ano.

R$ 100 incorporado ao salário de todos

Esse abono será incorporado aos salários de todos aposentados e servidores da ativa, e incidirá nos biênios, 13º salário e férias, em janeiro de 2023. (Confira na tabela pág 4)

O valor subirá de R$ 118,79, que conquistamos no Acordo Coletivo de Trabalho 2018, para R$ 218,79 em janeiro do ano que vem.

5ª Falta abonada e reembolso do exame toxicológico

O avanço é que a 5ª falta abonada, que antes só valia no dia do aniversário, pode ser tirada em qualquer mês.

A Prefeitura pagará o reembolso do exame toxicológico para os condutores de ônibus, viaturas de urgência e emergência e para Guarda Civil Municipal.

Manutenção e reajuste nos benefícios sociais

Depois de dois anos congelados, o auxílio babá foi reajustado e passará a valer R$ 688,76, mediante sistema de reembolso.

Mesa de Negociação Permanente

Pautas como a implementação das reclassificações -- protocolamos para Prefeitura 44 pedidos -- além da luta pelo vale-refeição no lugar das marmitas servidas pelas empresas terceirizadas, melhorias para os aposentados e demais reivindicações serão temas debatidos entre o Sindicato e a Administração Municipal.

#DataBase2022

CONFIRA COMO FICARÃO OS SALÁRIOS COM O NOVO REAJUSTE E ABONO incorporado de R$ 100

O aumento do valor da cesta básica (que passará de R$ 110 para R$ 230 em setembro), a inclusão de mais categorias que irão recebê-la e a conquista do abono de R$ 100,00 que será incorporado nos salários de todos servidores da ativa e aposentados são resultados da luta do Sindserv Santo André e dos servidores andreenses. Vamos continuar avançando! ***Juntos Somos Mais Fortes!***

Salários com o reajuste de 7,12% - Setembro 2022

Classe	Salário	Abono	Cesta básica	Vencimentos
1	R$ 1.296,99	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 1.645,78
2	R$ 1.385,94	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 1.734,73
3	R$ 1.557,65	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 1.906,44
4	R$ 1.746,36	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 2.095,15
5	R$ 1.963,46	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 2.312,25
6	R$ 2.218,03	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 2.566,82
7	R$ 2.498,56	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 2.847,35
8	R$ 2.886,91	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 3.235,70
9	R$ 3.261,23	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 3.610,02
10	R$ 3.783,90	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 4.132,69
11	R$ 4.519,97	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 4.868,76
12	R$ 5.357,74	R$ 118,79	R$ 230,00	R$ 5.706,53
13	R$ 6.389,22	R$ 118,79	00,00	R$ 6.508,01
14	R$ 8.464,24	R$ 118,79	00,00	R$ 8.583,03
15	R$ 10.105,10	R$ 118,79	00,00	R$ 10.223,89

Salário com o abono incorporado de R$ 100 em Janeiro de 2023

Classe	Salário	Abono	Cesta básica	Vencimentos
1	R$ 1.296,99	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 1.745,78
2	R$ 1.385,94	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 1.834,73
3	R$ 1.557,65	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 2.006,44
4	R$ 1.746,36	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 2.195,15
5	R$ 1.963,46	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 2.412,25
6	R$ 2.218,03	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 2.666,82
7	R$ 2.498,56	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 2.947,35
8	R$ 2.886,91	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 3.335,70
9	R$ 3.261,23	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 3.710,02
10	R$ 3.783,90	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 4.232,69
11	R$ 4.519,97	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 4.968,76
12	R$ 5.357,74	R$ 218,79	R$ 230,00	R$ 5.806,53
13	R$ 6.389,22	R$ 218,79	00,00	R$ 6.608,01
14	R$ 8.464,24	R$ 218,79	00,00	R$ 8.683,03
15	R$ 10.105,10	R$ 218,79	00,00	R$ 10.323,89

Fonte das tabelas: Prefeitura de Santo André

ESTOPIM DO SINDSERV SANTO ANDRÉ - É de responsabilidade do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Santo André.
Endereço: Rua Catequese, 756 - Centro, Santo André - Telefone: (011) 4433-1870 **Site:** https://sindservsantoandre.org/
Redação, Diagramação e Design: Mídia Consulte Comunicação/Marketing - **Jornalista Responsável:** Viviane Barbosa MTB 28121-SP
Revisão: Gislene Madarazo MTB 36.373-SP **Projeto Gráfico:** Egberto Lima - **Fotos:** Dino Santos, Valdir Lopes e Tiago Oliver -
Impressão: CronyGráfica

FALA SERVIDOR!

PROJETO DO SINDSERV SERÁ IMPLANTADO NAS ESCOLAS DA REDE

*Mais uma importante conquista para todos trabalhadores e trabalhadoras da Educação andreense. A Secretaria de Educação concordou com a implementação do projeto "**Representante Sindical de Unidade Escolar" (RSUE)** idealizado pelo Sindserv Santo André. (Foto: Dirigentes do Sindicato em reunião na Secretaria de Educação)*

A iniciativa tem o objetivo de eleger representantes sindicais em cada unidade escolar que irão participar de reuniões bimestrais com os dirigentes do Sindicato. Nesses encontros serão debatidas sugestões de pautas, como por exemplo, melhorias nas condições de trabalho.

"O RSUE vem para suprir uma parte dos problemas que atinge esses trabalhadores e essas trabalhadoras por meio da criação de um elo entre o Sindicato e a base da educação municipal, que representa cerca de 60% dos trabalhadores da Prefeitura", explica a professora Mirvane Dias, que é diretora do Sindicato e mestra em Educação Física, doutorando em Educação Física.

Os representantes sindicais eleitos poderão participar de cursos de formação do Sindicato, bem como poderão organizar e mobilizar a categoria em seu local de trabalho, facilitando a comunicação entre os trabalhadores, o Sindicato e a gestão municipal.

O calendário de reuniões do Sindicato iniciará a partir de 24 de junho. Neste encontro, que será realizado de forma virtual, dirigentes do Sindserv Santo André explicarão mais detalhes do RSUE.